

S.I.TO S.p.A.	PROCEDURA P_04	Ver. 03 Data:7/04/2023 Resp.: RPC Pagina 1 di 1
	OMAGGI E LIBERALITA'	

4. OMAGGI E LIBERALITA'

4.1. OMAGGI E LIBERALITA' DA TERZI

I dipendenti o collaboratori che, in ragione dell'attività svolta per S.I.TO S.p.A., ricevono regali, omaggi o benefici in qualsiasi forma, sono tenuti a darne immediata comunicazione al Presidente, il quale deciderà sul comportamento da tenere.

In generale dovranno essere respinti tutti i regali, omaggi o benefici destinati ad uso personale o che abbiano valore significativo, mentre omaggi non personalizzati (agende, calendari, piccoli oggetti da scrivania, alimentari...), purché di modico valore, potranno essere accettati.

4.2. OMAGGI E LIBERALITA' A TERZI

Ai dipendenti ed ai collaboratori di S.I.TO S.p.A. è vietato effettuare qualsiasi forma di regalo o omaggio nonché concedere benefici a soggetti sia in ragione dell'attività e/o del ruolo ricoperto da questi, sia in ragione di rapporti commerciali e/o imprenditoriali che gli stessi intrattengano con la Società.

Omaggi di modico valore possono essere autorizzati dal Presidente e/o dal Vice Presidente. In tal caso ci si avvarrà dell'ufficio acquisti secondo le modalità previste dalle specifiche procedure (si applica P-08)

Qualora nel corso dell'esercizio sociale si verifichino richieste, opportunità od eventi particolari che comportino elargizioni a soggetti aventi finalità culturali, scientifiche od altre finalità meritorie, le iniziative devono essere comunicate, previa richiesta giustificata degli Uffici competenti dal Presidente o dal Vice Presidente, al Consiglio di Amministrazione nell'ambito della previsione di spesa determinata.

Ad oggi il limite di elargizione per Comune/ Ente è di € 5.000,00.

4.3. MODICO VALORE

Si intende per "omaggio di modico valore" quell'omaggio elargito secondo gli usi correnti e/o in occasione di ricorrenze o festività, il cui valore non ecceda comunque i 150,00€.